LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

സമത്വത്തിനുള്ള അവകാശം അതിക്രമങ്ങളിൽ നിന്ന് മോചനം നേടുന്നതിനും അഭിമാനത്തോടുകൂടി ജീവിക്കുന്നതിനുമുള്ള അവകാശം, വികസനത്തിൽ തുല്യ അഭിപ്രായവും പങ്കാളിത്തവും ഉറപ്പാക്കുക, അഭിപ്രായ സ്വാതന്ത്ര്യം ഉറപ്പാക്കുക എന്നിവയിൽ അധിഷ്ഠിതമായ ഒരു സമീപനമാണ് ട്രാൻസ് ജെൻഡർ പോളിസിയിൽ സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്. ട്രാൻസ് ജെൻഡർ ജസ്റ്റിസ് ബോർഡും ട്രാൻസ് ജെൻഡർ ഹെൽപ്പ് ലൈനും സ്ഥാപിക്കുമെന്ന് പോളിസിയിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ, ട്രാൻസ് ജെൻഡർ പോളിസി സംസ്ഥാനത്ത് കാര്യക്ഷമമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിനായി വിവിധ സർക്കാർ വകുപ്പുകളുടെ ചുമതലകളും ടി പോളിസിയിൽ വിശദമായി പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുണ്ട്.

തപാൽ വഴി ക്ഷേമപെൻഷനുകൾ

321 (T* 1795) ശ്രീ. റോഷി അഗസ്റ്റിൻ :

ശ്രീ. എം. വി. ശ്രേയാംസ് കുമാർ :

ഡോ. എൻ. ജയരാജ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് പഞ്ചായത്തും സാമൂഹ്യനീതിയും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാനത്ത് തപാൽ വഴി ക്ഷേമപെൻഷനുകൾ വിതരണം ചെയ്യുന്നതിലെ അപാകതകൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) ഇതുമൂലം സാധാരണ ജനങ്ങൾ നേരിടുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ&ബി) ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. തപാൽ വകുപ്പിന്റെ ഏറ്റവും താഴെത്തട്ടിൽ തുക കൃത്യമായി എത്തിയോ എന്നറിയുന്നതിനും കൃത്യ സമയത്ത് വിതരണം ചെയ്തോ എന്നും അറിയുന്നതിനുള്ള സാങ്കേതിക സംവിധാനം സമയബന്ധിതമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നില്ല. കൂടാതെ തപാൽ ഓഫീസുകളുടെ വിവിധ കോഡുകൾ മുന്നറിയിപ്പില്ലാതെ ഇടയ്ക്കിടയ്ക്ക് മാറുന്നത് സുഗമമായ വിതരണത്തിന് തടസ്സമാകുന്നു. ആയത് പരിശോധിച്ചു വരികയാണ്.

അംഗൻവാടി ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥ

322 (1796) ശ്രീ. ജെയിംസ് മാത്യു : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് പഞ്ചായത്തും സാമൂഹ്യനീതിയും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) അംഗൻവാടി ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥ പരിഷ്കരിക്കാൻ ഏതെങ്കിലും നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ; വിശദമാക്കുമോ;

(ബി) മാതൃകാ അംഗൻവാടികളിൽ കുട്ടികളെ ആകർഷിക്കാവുന്ന ഏതെങ്കിലും പദ്ധതികൾ ആരംഭിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ വിശദമാക്കുമോ?

---

* T മാറ്റിവച്ച ചോദ്യത്തെ സൂചിപ്പിക്കുന്നു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഉത്തരം

(എ) അംഗൻവാടി ജീവനക്കാരുടെ ക്ഷേമത്തിനായി 2015-ലെ കേരള അംഗൻവാടി വർക്കർമാരുടെയും അംഗൻവാടി ഹെൽപ്പർമാരുടെയും ക്ഷേമനിധി ഓർഡിനൻസ് പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ അംഗൻവാടി ജീവനക്കാരുടെ നിയമന സേവന വ്യവസ്ഥയിൽ പരിഷ്കരണം വരുത്തുന്നതിനായി സമഗ്രമായ ഒരു ചട്ടം തയ്യാറാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സാമൂഹ്യനീതി ഡയറക്ടർ തലത്തിൽ സ്വീകരിച്ചു വരുന്നുണ്ട്. അംഗൻവാടി വർക്കർ/ഹെൽപ്പർമാർക്ക് നൽകി വരുന്ന പ്രതിമാസ ഓണറേറിയത്തിൽ സംസ്ഥാന വിഹിതം 2000 രൂപയിൽ നിന്നും 2600 രൂപയായും തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ മുഖേന നൽകുന്ന വിഹിതം 100 രൂപയിൽ നിന്ന് 1000 രൂപയായും വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ബി) 6 വയസ്സുവരെ പ്രായമുള്ള കുട്ടികൾക്ക് അംഗൻവാടി സേവനം കൂടാതെ കലാപരമായ പരിശീലനവും കൗമാരപ്രായക്കാരായ പെൺകുട്ടികൾക്ക് മത്സരപരീക്ഷാ പരിശീലനം, ബോധവൽക്കരണ ക്ലാസ്സുകൾ, ലൈബ്രറി-ഇന്റർനെറ്റ് സൗകര്യം, മീറ്റിംഗുകൾ സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സൗകര്യം, ഹെൽത്ത് ചെക്കപ്പ്, കൗൺസിലിംഗ്, സ്വയം പ്രതിരോധ പരിശീലനങ്ങൾ എന്നിവ മാതൃകാ അംഗൻവാടി മുഖേന നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു. ഇതിനുവേണ്ടി പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിച്ചുവരുന്നു.

ഓപ്പറേഷൻ വാത്സല്യ

323 (1797) ശ്രീ. കെ. എൻ. എ. ഖാദർ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് പഞ്ചായത്തും സാമൂഹ്യനീതിയും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) 'ഓപ്പറേഷൻ വാത്സല്യ' പദ്ധതി മുഖേന കാണാതായ എത്ര കുട്ടികളെ കണ്ടെത്താൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്;

(ബി) പദ്ധതി വിജയകരമായി നടപ്പാക്കുന്നതിന് എന്തെല്ലാം നടപടിയാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്;

(സി) ഇത് ഒരു സ്ഥിരം പദ്ധതിയായി നിലനിർത്തി കൃത്യമായി പുരോഗതി വിലയിരുത്തുന്ന തരത്തിൽ നടപ്പാക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണിയ്ക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) 119 കുട്ടികളെ കണ്ടെത്താൻ സാധിച്ചു.

(ബി) പദ്ധതിക്ക് ആവശ്യമായ പ്രചാരണം നൽകി, ഓരോ ജില്ലയിലും ജില്ലാ കളക്ടറുടെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ സമിതികൾ രൂപീകരിച്ച് പരിശോധനകൾ നടത്തി.

(സി) ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതി നിർദ്ദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ "2015 ഒക്ടോബർ മുതൽ നവംബർ വരെ നീണ്ടുനിന്ന ഒരു തീവ്രയത്ന പരിപാടിയാണ് ഓപ്പറേഷൻ വാത്സല്യ." ഇത് ഒരു സ്ഥിരം സംവിധാനമാക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണനയിലില്ല.